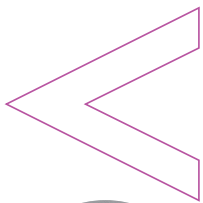


# 'Wij zijn een serieus bedrijf'

Sinds maart staat Jan de Vries aan het roer bij Rijnvicus. Het nieuwe leer- en werkbedrijf dat mensen helpt hun eigen inkomen te verdienen, samen met het bedrijfsleven. Kijken naar talenten is het uitgangspunt, niet naar beperkingen.



Jan de Vries



Het is een fantastisch moment om met het werkbedrijf aan de slag te gaan, vindt Jan de Vries. "De economie groeit, werkgevers zitten te springen om mensen. Alle seinen staan op groen." De Alphenaar,

voorheen directeur-bestuurder bij een woningcorporatie, is enthousiast. "Vanaf vorig jaar is alles in gang gezet om Rijnvicus op te starten. Er heeft een grote omschakeling plaatsgevonden bij de oude SWA, de sociale werkvoorziening. De SWA-medewerkers zijn nu in dienst van Rijnvicus, aangevuld met de medewerkers van het Werkgeversservicepunt en het gemeentelijke re-integratieteam. Wat we doen, is mensen ontwikkelen naar werk wat het best bij hen past. Zodat ze hun eigen inkomen verdienen en niet meer afhankelijk zijn van een uitkering."

Om dit doel te bereiken, wil De Vries nauw samenwerken met het bedrijfsleven. "Daar behoren we zelf ook toe. We zijn een serieus bedrijf. Ik wil

concurrerend zijn en zwarte cijfers schrijven. Rijnvicus heeft de ondernemers in de Rijnstreek, zoals de VOA ondernemers, een hoop te bieden."

## Dynamische ontmoetingsplaats

Op de enorme locatie van Rijnvicus aan de Distributieweg in Alphen is het bedrijvig, en dat zal alleen maar toenemen als het aan De Vries ligt. "Ik zou graag zien dat Rijnvicus de handelsplaats wordt van de ondernemers uit de regio. Net als in de Romeinse tijd toen een vicus een dynamische ontmoetingsplaats was, waar veel handel werd gedreven. Ondernemers kunnen hier medewerkers huren, een deel van onze productie afnemen, een deel van hun productie stallen,

Op de productieafdeling Verpakking: teamleider Olga de Vink en directeur Jan de Vries geven elkaar een high five.



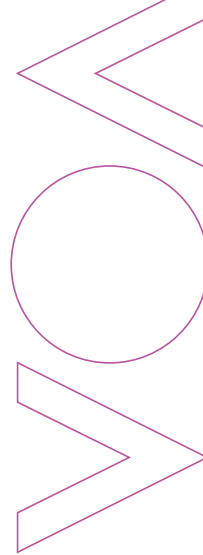
opslagruimte huren, er is van alles mogelijk. Ook transport en logistiek kunnen we verzorgen. Veel bedrijven besteden uit voor veel geld, misschien zijn wij goedkoper."

In de fabriekshallen van Rijnvicus wordt geproduceerd voor zakelijke afnemers, zoals op de

afdelingen metaal en elektro. Daarnaast worden ook buiten de locatie diensten geleverd, zoals in de groenvoorziening en horeca. "Daar waar het kan willen we afdelingen verzelfstandigen," zegt de directeur. "Dat is nu al in gang gezet met elektro, die afdeling biedt hoogwaardige producten en draait concurrerend."

## Open mind

De mensen die naar werk begeleid worden, zullen deels bij Rijnvicus gaan werken en deels doorstromen naar andere werkgevers. "Daarin willen we nauw samenwerken met de VOA ondernemers. Mensen met een open mind, die niet uitgaan van vooroordelen en onmogelijk-



heden, maar mensen een kans willen bieden. Daarbij ontzorgen wij de werkgever op allerlei manieren, ook door gebruik te maken van de mogelijkheden van wet- en regelgeving.”

De nieuwe werkwijze, waarbij mensen worden geselecteerd op talenten, zorgt soms voor verrassende constructies. “Soms past iemand niet in een bestaand functieprofiel, maar heeft wel kwaliteiten die een bedrijf nodig heeft. We passend zo iemand dan in op kwaliteiten en talenten.”

### Medewerkers klaarstomen

Als ondernemers denken dat ze uitsluitend op sociale gronden mensen zouden moeten aannemen, is dat een misvatting, vindt De Vries. “Er is krapte op de arbeidsmarkt. Het arbeidspotentieel dat de komende

tijd wordt klaargestoomd, kan zorgen dat problemen in de bezetting worden opgelost, gaten in roosters worden opgevuld en productieafdelingen kunnen worden uitgebreid. Het gaat er om vraag en aanbod op elkaar af te stemmen. Samen met het onderwijs kunnen wij ook op de lange termijn medewerkers klaarstomen.”

Op de productieafdeling Verpakking is teamleider Olga de Vink druk bezig met haar mensen. Een partij dozen chocolade voor Zeeman moet klaar voor transport worden gemaakt. Op de naastgelegen afdeling

metaal worden o.a. kaartenhouders en folderrekken voor Hallmark geproduceerd. De elektroafdeling levert aan elektrotechnische bedrijven in binnen- en buitenland. Ook jonge statushouders zijn hier aan het werk, zoals Jacques en Biniam.

De nieuwe onderneming Rijnvicus BV behoort inmiddels tot de top van grootste bedrijven in regio Alphen. “We staan in een rijtje met Hoogvliet, Alrijne Zorggroep, Goedhart en Zeeman,” zegt Jan de Vries. “Zoals ik al zei: we zijn een serieus bedrijf.” <

**“Samen met het onderwijs kunnen wij ook op de lange termijn medewerkers klaarstomen”**

### Rijnvicus

Per 1 januari 2018 is Rijnvicus BV een zelfstandig werkbedrijf dat mensen ontwikkelt naar werk. Aanleiding voor de oprichting van Rijnvicus is de Participatiewet. Deze wet is bedoeld om mensen actief te laten meedoen met de samenleving en waar mogelijk onafhankelijk te maken van een uitkering. Behalve voor de gemeente Alphen

aan den Rijn worden ook werkzaamheden uitgevoerd voor Kaag en Braassem en Nieuwkoop. Ook uit deze gemeentes worden mensen begeleid naar werk.

De naam Rijnvicus voert terug op het Romeinse verleden van Alphen aan den Rijn. Een vicus was een nederzetting met veel bedrijvigheid, een

handelsplaats waar veel mensen samen kwamen. Het begrip ‘vicus’, gekoppeld aan de Rijnstreek, geeft aan waar het nieuwe werkbedrijf voor staat: een dynamische ontmoetingsplaats voor werk zoeken, werk bieden, opleiden, ontwikkelen en verbinden in de regio Alphen.

[www.rijnvicus.nl](http://www.rijnvicus.nl)



Op de afdeling Elektro: ook jonge statushouders als Jacques en Biniam vinden hier werk